



نشاط قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة خلال شهر إبريل ٢٠١٣

المحور الأول : الندوات وورش العمل :-

أولاً : ندوة " الطب البديل "

المحاضر : أ.د/ محمد مرسال

الوظيفة : وكيل كلية التربية الرياضية لشئون خدمة وتنمية البيئة

تاريخ الندوة : يوم الاثنين الموافق ٢٠١٣/٤/١

توقيت الندوة : الساعة الثانية عشر ظهراً

مكان الانعقاد : قاعة أ.د/ السعيد عاشور

الحضور: عمال الخدمات المعاونة بالكلية

أهداف الندوة :

- ١- تزويد المشاركين بالمفاهيم الصحيحة عن الطب البديل
- ٢- التعرف بفوائد إتباع الوصفات المكونة من الأعشاب الطبية لعلاج بعض الأمراض .
- ٣- التعرف بضرورة العمل على تصحيح عاداتنا الغذائية الخاطئة.

محاوِر الندوة :

- ١- مقدمة عن التعرف بالطب البديل وفوائده.
- ٢- دور ومسئولية الفرد نحو إتباع العادات الغذائية السليمة داخل أسرته.
- ٣- عرض لبعض الوصفات المكونة من الأعشاب الطبية لعلاج الأمراض مثل :
(مرض الضغط المرتفع- خشونة العظام- مرض السكر - أمراض الحساسية)



التوصيات:

1. ضرورة العمل على نشر ثقافة الطب البديل على مستوى الفرد والمجتمع
2. التأكيد على أهمية إعداد الدورات التدريبية في مجال الطب البديل والعلاج بالأعشاب.

تقييم الحضور للندوة :

- 1- الحضور جيد والمحاضر ملتزم بموضوع الندوة المعلن عنه .
- 2- تم عرض موضوع الندوة بطريقة مبسطة يسهل فهمها على جميع مستويات السادة الحضور .
- 3- تبين أهمية موضوع الندوة من حيث الإقبال على الحضور والالتزام بالوقت المحدد لها والتجاوب الملحوظ والمناقشة والحوار بين المحاضر والسادة الحضور.

ثانياً : ندوة " ملتقى خريجي الكلية لآخر عشر سنوات مضت "

المكان : قاعة أ.د/ رشاد البدر اوى.

التوقيت : يوم الاثنين الموافق ٢٠١٣٤//٧ الساعة الثانية عشر ظهراً.

أهداف الندوة :

1. التواصل الاجتماعي بين إدارة الكلية وخريجي الكلية.
2. التعرف على المعوقات التي تواجه خريج الكلية فى الحصول على فرصة عمل.
3. التعرف على المعوقات الفنية التي تواجه خريج الكلية أثناء تأدية وظيفته.



محاور الندوة :

- ١.رحب السيد الأستاذ الدكتور / مجدي صلاح العزب صوان وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة على السادة الحضور من مهندسي الكلية.
- ٢.استمع سيادته لمعظم المعوقات التي قابلت خريجي الكلية مثل عدم مطابقة الدراسة النظرية للواقع العملي.
- ٣.كذلك عدم كفاية فترة التدريب العملي الحاصل عليها الطالب أثناء دراسته بالكلية.

تقييم الندوة :

- ١.اختيار موضوع الندوة جيد.
- ٢.توقيت الندوة مناسب.
- ٣.الإعداد والتجهيز للندوة جيد.
- ٤.نسبة الحضور فى الندوة قليلة.

توصيات الندوة :-

- ١.رفع معدلات التدريب العملي أثناء الدراسة بالكلية.
- ٢.إعطاء دورات تدريبية مدعمة من قبل الكلية للطالب أثناء فترة الدراسة.
- ٣.مساعدة الطالب على اختيار القسم المناسب له وذلك بإعطائه فكرة عامة عن كل قسم للطالب قبل وقت اختياره للقسم.
- ٤.توضيح صورة الإعلان فى الندوات القادمة بحجم خط أكبر وبطريقة أوضح يساعدان على زيادة نسبة الاستجابة بالحضور.



المحور الثاني : الخطة التدريبية للجهاز الإداري بالكلية

تم وضع تصور للخطة التدريبية للجهاز الإداري بالكلية بهدف تحسين الأداء الوظيفي من خلال استيفاء استمارة تقييم الأداء والاحتياجات التدريبية للعاملين

المحور الثالث : نشاط وحدة إدارة الأزمات والكوارث

١. توثيق نماذج سيناريوهات لأهم الأزمات المحتمل حدوثها بصفة متكررة والمعتمدة من مجلس الكلية ، وتم رفعها على الموقع الإلكتروني للكلية.

٢. وضع خطة لتحديث منظومة مياه الإطفاء الخاصة بالكلية بالتعاون مع إدارة الحماية المدنية بالدقهلية على ثلاث مراحل

المحور الرابع : أنشطة أخرى:

١. تم تحديث العرض التقديمي للكلية وفقاً لآخر المستجدات.
٢. العمل على توثيق الصلة بين إدارة الكلية وكلاً من (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - الجهاز الإداري - الخدمات المعاونة) من خلال عمل جائزة شهرية لأفضل " مدرس مساعد - معيد - موظف - عامل " على أن يتم ذلك بصفة شهرية ويتم الاختيار من خلال المعايير التالية :

٣. (أهم الأعمال المميزة - الجوائز والتكريم - القدرة على استخدام الوسائل التكنولوجية - التدريب الحاصل عليه ومدى الاستفادة من التدريب - درجة إتقان العمل - الأجازات - الأدونات)

٤. وتم التكريم خلال اللقاء الشهري للسيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية بالعاملين.



٥. استحداث وتشكيل لجنة إدارية وفنية تتكون من :-

رئيساً	السيد أ.د/ عميد الكلية
أميناً	السيد أ.د/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية المجتمع
عضواً	السيد أ.د/ مدير وحدة ضمان الجودة
عضواً	السيد أ/ مدير عام الكلية
أعضاء	السادة مديرو إدارات الكلية

على أن يتم الاجتماع بصفة شهرية وتختص اللجنة بالممارسات التالية :

١. دراسة الهيكل الإداري للكلية
٢. دراسة الأوضاع المالية و المكافآت لأعضاء الجهاز الإداري
٣. دراسة ظروف العمل لأعضاء الجهاز الإداري
٤. وضع خطط لتطوير إدارات الكلية.
٥. متابعة الحلول والقرارات التي تصدر بشأن هذه الممارسات.